

Bulletins de salaires	
Questions	Réponses
Comment indiqué le prélèvement à la source pour les étrangers ?	En cours d'analyse
Pour la fin de contrat, si c'est le salarié qui met fin à son contrat, il faut cocher la fin de contrat ?	Oui la fin de contrat permet de fermer le contrat du salarié. En fonction de la situation, vous pouvez ou pas régler les IFC (indemnités de fin de contrat).
Qu'est ce qu'un travail pénible ?	Nous vous invitons à vous rapprocher de la DREETS.
Que considère-t-on comme jours non travaillés ?	Les jours non travaillés sont les jours où une personne n'est pas venue travailler alors que c'est un jour habituel de travail dans l'entreprise. Ex : activité habituelle du lundi au vendredi. Soit 5 jours. Le salarié ne travaille pas le jeudi, ce sera un jour non travaillé, soit 4 jours.
Que considérez-vous comme travail de nuit ?	Le travail de nuit peut être prévu dans votre convention collective si ce n'est pas le cas, veuillez vous rapprocher de la DREETS (droit du travail)
La rémunération pour les mineurs est moins que le SMIC, est-ce que le système le permet ?	Oui, le système va vérifier l'âge du salarié en fonction de son NIR. La rémunération en dessous du SMIC est dans ce cas possible.
Date limite de validation des bulletins de salaires ?	Le 09/04, 09/05, 10/06 (inclus), identique à la validation de la DSN
Comment faut-il déclarer les paniers repas ?	Dans "Autres rémunérations", "avantages en nature", repas. Information disponible dans le guide Pas à pas sur tesa.msa.fr
Comment seront gérés les dossiers des salariés en TESA simplifié de CUMA, si la DPAE porte à tort une demande d'exo TO (travailleur occasionnel) ?	Pas de blocage au niveau de la DPAE mais le moteur de calcul va rechercher l'activité de l'entreprise. L'exo TO n'est donc pas calculée pour les employeurs exclus du dispositif.
"absence non payées". Si un salarié est sensé travailler 35hrs semaine sur 5 jours et que pour des raisons de mauvais temps, il ne travaille pas tous les jours. L'EMO doit-il impacter jour d'absence non payés ?	Etude en cours
J'ai un contrat sur 3 mois à la tâche, Janvier la personne travaille, pas d'activité en février puis retravaille en Mars, est ce que je peux faire un BS en février à 0 ?	Merci de vous rapprocher de votre caisse, des solutions sont apportées en fonction de votre situation.
Où saisit-on les indemnités de 4% de jours fériés ?	A saisir dans prime exceptionnelle dans "Autres rémunérations"
Complémentaire frais de soins - non gérée au 1T2024. Comment gérer les reprises pour des éventuels contrats qui seront clôturés ?	Etude en cours
Où saisir la prime Macron ?	Prime exceptionnelle état (cf guide pas à pas).
Un outil rectification sera t-il développé ? pour les dossiers pour lesquels la DSN a été déposée	Etude en cours
Est-ce que je peux faire un bulletin de salaire à cheval sur 2 mois ?	Oui, possibilité de faire un seul bulletin de salaire à cheval sur 2 mois. Dans ce cas, la DSN sera déposée sur le 2ème mois.
Pourquoi je ne peux plus faire de bulletin de salaire pour mon salarié après 3 mois de CDD ?	Le nouveau TESA simplifié concerne uniquement les contrats de moins de 3 mois. Pour les contrat plus long nous vous invitons à utiliser un logiciel de paie (dépôt DSN) ou le TESA +.